



**Salud**  
Secretaría de Salud



**Hospital  
de la Mujer**



Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales  
de Salud y Hospitales de Alta  
Especialidad

Dirección General de  
Coordinación de los  
Hospitales Federales de Referencia

Hospital de la Mujer

Comité de Ética

# COMITÉ DE ETICA DEL HOSPITAL DE LA MUJER

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

DICIEMBRE 2024.

*m*



## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA 2024. (PAT 2024)

### I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

<b>Indicador</b>	Indicador de Capacitación o sensibilización previstos por medio del SICAVISP.
<b>Objetivo</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización por medio del SICAVISP.
<b>Meta</b>	El porcentaje de personas servidoras públicas del Hospital de la Mujer, que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones previstos por medio del SICAVISP, supera un mínimo acumulado de 80%, u otro valor que permite tener una certeza razonable hacia el año 2024 se alcanzara un cien por ciento.

Clave actividad	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Mecanismo de Verificación	Factores de Riesgo
1.1.1.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	02/01/2024	29/11/2024	Formulario de Registro de Capacitaciones	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE
1.1.2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas	02/01/2024	29/11/2024	Formulario de Registro de Capacitaciones	Factores ambientales, sociales, de





	sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público				salud, seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desarrollo de los asuntos del CE
--	--	--	--	--	--

En la actividad correspondiente a este apartado, se realizó el 80% (ochenta por ciento) de las actividades descritas. Se promovió y gestiono a las personas servidoras públicas del organismo para la realización de los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas, así como a los integrantes del Comité de Ética

<b>Indicador</b>	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y orientación consulta en materia de ética pública y prevención de los conflictos de intereses.
<b>Objetivo</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, y prevención de los conflictos de intereses.
<b>Meta</b>	Al menos el 95% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y los conflictos de intereses, que se presentan al Comité de Ética del Hospital de la Mujer son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Mecanismo de Verificación	Factores de Riesgo
-----------------	-----------	--------------	-----------	---------------------------	--------------------

10





1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	02/01/2024	29/11/2024	Formularios de registro de asesorías y consultas	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE
--------	--	------------	------------	--	---

En la actividad correspondiente a este apartado, se realizó el 95% (Noventa y cinco por ciento) de las actividades descritas. Las personas servidoras públicas del organismo recibieron asesoría y orientación en materia de ética pública, prevención de los conflictos de intereses y materias afines.

**II) DIFUSIÓN**

<b>Indicador</b>	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
<b>Objetivo</b>	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Hospital de la Mujer en cuanto a los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.
<b>Meta</b>	Impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Hospital de la Mujer en cuanto a los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.

Clave actividad	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Mecanismo de Verificación	Factores de Riesgo
-----------------	-----------	--------------	-----------	---------------------------	--------------------

18



2.1.1.	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética	02/01/2024	29/11/2024	Reportes de documentos del SSECCOE	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.
2.1.2.	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023	02/04/2024	29/11/2024	Reportes de documentos del SSECCOE	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.
2.1.3.	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.	02/01/2024	29/11/2024	Reportes de documentos del SSECCOE	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE

En la actividad correspondiente a este apartado, se realizó el 100% (cien por ciento) de las actividades descritas, su evidencia, fue integrada en el SSECCOE.

## DENUNCIAS.





<b>Indicador</b>	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
<b>Objetivo</b>	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del Hospital de la Mujer.
<b>Meta</b>	Al finalizar el año 2024, al menos el 95% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Mecanismo de Verificación	Factores de Riesgo
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.	02/01/2024	15/05/2024	Registro en el SSECCOE Módulo de denuncias	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE
3.1.2.	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	02/01/2024	15/12/2024	Registro en el SSECCOE Módulo de denuncias	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.
3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	02/01/2024	29/11/2024		Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.



En lo que se refiere a las actividades de este apartado, se señala que se registraron el SSECCOE la totalidad de denuncias que fueron presentadas ante el CE, las rezagadas todas aquellas que han sido de su competencia, por lo que se dio el seguimiento correspondiente conforme al Acuerdo que establece los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética. Se dio el seguimiento correspondiente a las Recomendaciones Individuales y Generales.

### III) GESTIÓN

<b>Indicador</b>	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética del Hospital de la Mujer.
<b>Objetivo</b>	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética del Hospital de la Mujer, en apoyo al cumplimiento a las actividades sustantivas del mismo.
<b>Meta</b>	Atender en tiempo y forma al menos el 95% de las actividades de gestión del Comité de Ética del Hospital de la Mujer.

Clave actividad	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Mecanismo de Verificación	Factores de Riesgo
4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	02/01/2024	12/02/2024	Reporte del Directorio de los Comités (SSECCOE).	Factores ambientales, sociales, de salud, seguridad pública o del entorno laboral, afectan el desarrollo de los asuntos del CE.

18





4.1.2.	Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	01/02/2024	31/10/2024	Registro en el (SSECCOE).	Factores ambientales, sociales, de salud, seguridad pública o del entorno laboral, afectan el desarrollo de los asuntos del CE.
4.1.3.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024	22/01/2024	29/03/2024	Reportes del (SSECCOE).	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE
4.1.4.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	18/01/2024	15/04/2024		Factores ambientales, sociales, de salud, seguridad pública o del entorno laboral, afectan el desarrollo de los asuntos del CE.
4.1.5.	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	22/01/2024	30/05/2024		Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes

mb





					atender los asuntos del CE
4.1.6.	Actualizar el Directorio de Integrantes del Comité de Ética.	12/02/2024	31/10/2024		Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE
4.1.7.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024).	15/08/2024	31/10/2024		Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.
4.1.8.	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024	02/01/2024	15/12/2024		Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE

Por cuanto se refiere a este apartado, se señala que se realizó el 100% (cien por ciento) de las actividades descritas, su evidencia fue integrada en el SSECCOE.



#### IV) ACCIONES DE MEJORA.

<b>Indicador</b>	Indicador general de eficacia en la información de denuncias por presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, que en 2023 hayan sido presentadas ante el CE.
<b>Objetivo</b>	Entregar, por medio de oficio, al área responsable del control interno en el ente público, un listado con la información de denuncias por presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, que en 2023 hayan sido presentadas ante el CE.
<b>Meta</b>	Identificar los riesgos de actos de acoso sexual u hostigamiento sexual del Hospital de la Mujer.

Clave actividad	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Mecanismo de Verificación	Factores de Riesgo
5.1.1.	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	02/01/2024	29/01/2024	Informe de resultados incorporado en el IAA 2023 (Reporte de documentos SSECCOE 2023).	Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.

Por cuanto se refiere a este apartado, se señala que se realizó el 100% (cien por ciento) de las actividades descritas, su evidencia fue integrada en el SSECCOE. El CE entregó, por medio de oficio, al área responsable del control interno en el ente público, un listado con la información de denuncias por presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, en el año 2023.

Número de personas servidoras públicas del Hospital de la Mujer que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre, 2024.





Trimestre	Número de personas servidoras públicas/ que acreditaron el curso de:				Total
	Ética en la Administración Pública Federal SICAVISP	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público SICAVISP	Sistema de Ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción SICAVISP	Nombre del curso o taller impartido o gestionado por el Comité de Ética (Otra plataforma)	
I	32	5	1	121	209
II	1	0	1	10	12
III	0	2	1	21	24
IV	3	4	4	INMUJERES Súmate al Protocolo 55	66
Total	36	11	7	207	311

Personas Integrantes de Comité de Ética en el Hospital de la Mujer que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, conflicto de intereses y análogos, 2024.

Cargo en el CE	Acredito el Curso o Taller:
----------------	-----------------------------



Nombre del o de la Integrante del Comité de Ética		Ética En la Administración Pública Federal	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	La Integridad en el Servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Taller: Los Comités de Ética en la Prevención de la Actuación bajo Conflicto de Intereses UCMAPF	Nombre del curso o taller gestionado por el Comité de Ética SICAVISP (otra plataforma)	Total
Martha Patricia Morales Morales Subdirectora Medica	Integrante Titular del Nivel Subdirección <b>INACTIVO</b>	1	1	1	1	2	6
Ariadna Estrella Chávez Rojas Jefa de Rayos X	Secretaría Ejecutiva Integrante Titular <b>ACTIVO</b>	1		1		1	3
Telma Belem Camacho Frías Apoyo Administrativo	Secretaría Técnica Integrante Titular <b>ACTIVO</b>	1		1		1	3
Joel López García Soporte Administrativo	Integrante Suplente de la Secretaría Técnica <b>ACTIVO</b>	1					1





Sergio Ramón Lemus Alcántara Jefe del Área de Psicología	Integrante Suplente de la Secretaría Ejecutiva <b>ACTIVO</b>		1					1
Luis Steeb Moreno Sánchez Coordinador Administrativo	Presidente Integrante Titular <b>ACTIVO</b>	1	1	1	1			4
Edith Meza Rivas Soporte Administrativo	Integrante Titular Nivel Soporte Administrativo <b>ACTIVO</b>	1		1			1	3
Dra. Ma. De la Paz Balbina Suarez Jefa de Anestesia	Integrante Suplente del Presidente <b>ACTIVO</b>	1	1	1	1		1	5
Erika Isabel Fragoso Soule Jefa de Contacto Ciudadano	Integrante Titular del Nivel operativo <b>INACTIVO</b>	1	1				1	3

MS



Eduardo Moreno Segura Jefe de Almacén	Integrante Titular del Nivel Jefe de Departament o <b>ACTIVO</b>		1				1
Jorge Alfredo Uriostegui Domínguez Subdirector Medico	Integrante Titular del Nivel Subdirección <b>ACTIVO</b>	1		1			2
Paula Gabriela de la Loza Elizarraras	Integrante Suplente del Área de Especialidad en Control Interno en el Ramo Salud <b>ACTIVO</b>					1 Inducción a la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal Vida sin Violencia Masculinidades. Modelos para Transformar	3





Total		9	6	7	3	7	35
-------	--	---	---	---	---	---	----

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital de la Mujer, según Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre y condición de vista al OIC, 2024.

Folio de Denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerada	tipo de recomendación emitida	Estatus de la Denuncia al 31 de diciembre de 2024.	Se dio vista al OIC
CE-HM-001-2024	Acoso y Hostigamiento Sexual	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	SI
CE-HM-002-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-003-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-004-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-005-2024	Respeto a los Derechos Humanos (Fracc. I)	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO



CE-HM-006-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-007-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-008-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-009-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-010-2024	Respeto a los Derechos Humanos (Fracc. IV)	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Mediación)	NO
CE-HM-011-2024	Acoso y Hostigamiento Sexual	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	SI
CE-HM-012-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-013-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO
CE-HM-014-2024	Respeto a los Derechos Humanos (Fracc. I)	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	NO

MS





CE-HM-015-2024	Respeto	N/A	Archivada (La parte Denunciante no quiso continuar con el proceso)	NO
CE-HM-016-2024	Respeto	N/A	Archivada Archivada (La parte Denunciante no quiso continuar con el proceso)	NO
CE-HM-017-2024	Respeto	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Mediación)	NO
CE-HM-019-2024	Respeto		En Curso	NO
CE-HM-020-2024	Respeto		En Curso	NO
CE-HM-021-2024	Acoso y Hostigamiento Sexual		En Curso	SI
CE-HM-022-2024	Acoso y Hostigamiento Sexual		En Curso	SI



Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital de la Mujer, por vulneración a la fracción IV del Principio de Respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre y condición de vista al OIC, 2024.

Folio de Denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de conducta de Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la Denuncia al 31 de diciembre de 2024.	Se dio vista al OIC
CE-HM-001-2024	b) Contacto físico sugestivo, tocamientos	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	SI
CE-HM-011-2024	b) Contacto físico sugestivo, tocamientos. i) Expresar comentarios, piropos, bromas.	Capacitación y Sensibilización	Archivada (concluida con Recomendación)	SI
CE-HM-021-2024	b) Contacto físico sugestivo, tocamientos n) Exhibir fotografías .		En Curso	SI
CE-HM-022-2024	b) Contacto físico sugestivo, tocamientos.		En Curso	SI





	i) Expresar comentarios, piropos, bromas.			
<b>Total de Denuncias</b>	4	-	-	-

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total de denuncias en rezago concluidas en 2024)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
CE-HM-007-2023					1	Capacitación y sensibilización	
CE-HM-008-2023					1	Capacitación y sensibilización	
CE-HM-010-2023					1	Capacitación y sensibilización	
CE-HM-011-2023					1	Capacitación y sensibilización	
CE-HM-012-2023					1	Capacitación y sensibilización	
CE-HM-013-2023					1	Capacitación y sensibilización	

18



CE-HM-014-2023			1			Acuerdo de mediación	
CE-HM-015-2023			1			Acuerdo de mediación	
CE-HM-017-2023					1	Capacitación y sensibilización	
<b>Total rezagadas por estatus en SSECCOE</b>	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma		<b>9</b>

Conductas Identificadas como Riesgos Éticos: (Plasmadas en el Código de Conducta del Hospital de la Mujer).

- a) Relaciones interpersonales, ejercidas sin observar el valor del respeto.
- b) Conductas realizadas con hostigamiento o acoso sexual.
- c) Conductas realizadas con acoso laboral.
- d) Personas tratadas con conductas discriminatorias.
- e) Trato indigno a las personas servidoras públicas, pacientes y familiares.
- f) Parcialidad en el otorgamiento de Privilegios para personas servidoras Publicas.

Resultados en el Sondeo de Percepción:

El Comité de Ética difundió el análisis de los resultados de las ECCO de los años 2019-2023 por medio de los siguientes archivos:

- PTCCO 2025 pdf.
- Catálogo de Reconocimientos Laborales 2025 pdf.

MS





**Salud**  
Secretaría de Salud



**Hospital  
de la Mujer**



Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales  
de Salud y Hospitales de Alta  
Especialidad  
Dirección General de  
Coordinación de los  
Hospitales Federales de Referencia  
Hospital de la Mujer  
Comité de Ética

-Análisis SS 2019-2023 pdf.

Se anexan copias de la información.

No hubo Peticiones Ciudadanas en materia de Ética recibidas en este Comité.

Buenas Practicas; El Comité de Ética implemento el capacitar, sensibilizar y orientar al personal tanto medico como administrativo por medio de la impartición de cursos en el Proceso de Presentación de Denuncias, Código de Ética y Código de Conducta de este Hospital. De lo cual se anexa copia de las constancias.

Acciones de Mejora; Se retoma lo citado en el párrafo anterior "el Comité de Ética implemento el capacitar, sensibilizar y orientar al personal tanto médico como administrativo por medio de la impartición de cursos en el Proceso de Presentación de Denuncias, Código de Ética y Código de Conducta de este Hospital". De lo cual se anexa copia de las constancias.

  
Mtro. Luis Steeb Moreno Sánchez  
Presidente

MS



**Salud**  
Secretaría de Salud



**Hospital  
de la Mujer**



Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales  
de Salud y Hospitales de Alta  
Especialidad  
Dirección General de  
Coordinación de los  
Hospitales Federales de Referencia  
Hospital de la Mujer  
Comité de Ética

Lic. Paula Gabriela de la Loza Elizarrarás,  
**Representante Suplente del Área de  
Especialidad en Control Interno en el  
Ramo Salud**

Lic. Nohemí Paola Maldonado Ortiz  
**Representante de la Oficina del  
Abogado General en la Secretaría de  
Salud**

Dra. Ariadna Estrella Chávez Rojas  
**Secretaria Ejecutiva**

Lic. Telma Belen Camacho Frias  
**Secretaría Técnica**





**Salud**  
Secretaría de Salud



**Hospital  
de la Mujer**



Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales  
de Salud y Hospitales de Alta  
Especialidad  
Dirección General de  
Coordinación de los  
Hospitales Federales de Referencia  
Hospital de la Mujer  
Comité de Ética

Dr. Jorge Alfredo Uriostegui  
Domínguez  
Integrante Titular de Nivel Subdirección

Lic. Edith Meza Rivas  
Integrante Titular de Nivel Soporte  
Administrativo



Estrella C <ariestre.ec@gmail.com>

## Difusión análisis ECCO 2019-2023

Estrella C <ariestre.ec@gmail.com>

7 de octubre de 2024, 12:58

Para: Ivn Karina Ruiz López <karina.ruizl@salud.gob.mx>, dra.moralesshmujer@gmail.com, Luis Steeb Moreno Sanchez <luis.moreno@salud.gob.mx>, beatriz.aguilarsalud.gob.mx, Manuel Casillas Barrera <manuel.casillas@salud.gob.mx>, María Paz Balbina Suárez Muñiz <maripaz\_5919@hotmail.com>, Joel López <jlguysel@gmail.com>, Maritza Patricia Morales Morales <mpatymora@hotmail.com>, Eduardo Moreno Segura <eduardo.moreno@salud.gob.mx>, Javier Sanchez <javiersanchez\_morales@yahoo.com>, ulises molina <ulises32me@hotmail.com>, josefina mondragon <mondragon3mj@gmail.com>, CONTACTCENE4705 <eli.martinez.moyano@gmail.com>, YOLANDA perez <serranitanov@hotmail.com>, Mine Ixtla <mineip@hotmail.com>, chopis61hm@hotmail.com, Edith Meza Rivas <edith.meza@salud.gob.mx>, Karina Mendoza <karycartercullen@gmail.com>, SERGIO RAMON LEMUS ALCANTARA <lemuss.dr24@comunidad.unam.mx>, lemu24@outlook.com, hmresidenciass.374@gmail.com, ulysesoropeza@gmail.com, calidad coordinacion <calidadcoordinacion@yahoo.com.mx>, cynthiahmujer@hotmail.com, nuvadmx@yahoo.com.mx, ginecologiaecheagaray@yahoo.com.mx, maria teresa diego peralta <terediego@ive.com.mx>, tazililajef@gmail.com, Alma Cárdenas <niecanpekpachar@gmail.com>, Denisse Ortega Garcia <draortega11@hotmail.com>, hospital mujer <rfinancieroshmujer@gmail.com>, israel rivas <hmujenarr@gmail.com>, pylr\_6@hotmail.com, Sandra Velázquez Ramírez <capacitacionmujer@gmail.com>, dy.maldonado19@gmail.com, jav698@gmail.com, Dora Reséndiz Hernández <dorisrh\_26@hotmail.com>, madai.faba@gmail.com, cobain\_k01@hotmail.com, Gigiola Nichte Ha Garibaldi Garcia <gigisbiyis@gmail.com>, ERICK GARCÍA MORALES <hospitaldelamujerfaturautqx@outlook.com>, J G <jgomezgc@gmail.com>, vick8231@hotmail.com, dra.alejandratorona10@gmail.com, Roberto Arizmendi Villanueva <arineo\_@hotmail.com>, mario guerrero <necator78@gmail.com>, Gabriela Cristina Medina Briseno <gabriela.medina@salud.gob.mx>, Cristobal Martinez <cmartinez\_rt@yahoo.com>, Natalia Antúnez <nat\_anlop@hotmail.com>, marcogarciagalvez1@gmail.com, francid@yahoo.com.mx, Erika Fragoso <perisa74ef@gmail.com>, dravergara@hotmail.com, alma karina olivares montano <montanoakarina@hotmail.com>, gotitamotita@yahoo.com.mx, Elena Hernández G <irc.eleahg2302@gmail.com>, servicios generales h mujer <serviciosgeneraleshmujer@yahoo.com.mx>, Edith Meza <edithpsico87@gmail.com>, ariasngmo@hotmail.com, yanin784@hotmail.com, erikgetaazul12@gmail.com, araceli cerra de valle <cerita1@hotmail.com>, yola\_yes12@hotmail.com, aidamanuelaj@gmail.com, alba lilia corral aguirre <corralalibailia@live.com.mx>, ariadnatita\_ara@hotmail.com, toxick\_2304@hotmail.com, asharaagrm@gmail.com, bettybluejt@hotmail.com, brendaernestinaher7@gmail.com, claudiach1@yahoo.com.mx, damapola95@yahoo.com.mx, alejandra morales <fsh04@yahoo.com.mx>, Esmeralda López <meme1806@yahoo.com.mx>, beatriz.analco@hotmail.com, "Guadalupe Lina Sánchez M." <gpnali@gmail.com>, i.r.f.2055@gmail.com, ima\_mima@hotmail.com, yose-mondragon.leo@hotmail.com, Escorpiona Saucedo <judithsaju81@gmail.com>, roladiar1@gmail.com, myordana.80@gmail.com, meri-antoni@hotmail.com, medicinapreventiva@gmail.com, sujej3005@yahoo.com.mx, momissun@hotmail.com, pauliux\_1@hotmail.com, r.herrera1519@gmail.com, "R. M. G. Uribe" <roxgonuribe@gmail.com>, rosychsi@hotmail.com, enfermera.curso@gmail.com, sandraluz.sua@gmail.com, sara.jimgo@hotmail.com, masalwa@hotmail.com, xramosg@hotmail.com, Yael González Zamora <yaelmujer@hotmail.com>, clarissaescudero@gmail.com, doctor@hotmail.com, joalto57@hotmail.com, rox25h07c@hotmail.com, achavezangel@yahoo.com.mx, Érick Pérez-Mora <er.mora.23@gmail.com>, CARLOS FERNANDO MORENO ALVAREZ <CARLOS1977GO@hotmail.com>, sonisa0514@hotmail.com, say64\_david@hotmail.com, Mujer ciudadano@hotmail.com, ofragarciaromero@yahoo.es, Estrella C <ariestre.ec@gmail.com>, Telma Belem Camacho Frias <telma.camacho@salud.gob.mx>, Teresa Basulto <teresa.basultoman@gmail.com>, isabelvd25@gmail.com, patito.cuevas@hotmail.com

CCINSHAE-DGCHFR-DHM-CA-CE-Memorándum- 4621-2024  
 Ciudad de México a 07 de octubre del 2024  
 Asunto: Difusión análisis ECCO 2019-2023

JEFES DE SERVICIO, COORDINADORES,  
 ASISTENTES MÉDICOS Y ADMINISTRATIVOS  
 DEL HOSPITAL DE LA MUJER.  
 PRESENTE.



Sirva la presente para informarle que la **Secretaría de la Función Pública (SFP)**, realizó un **análisis de los resultados obtenidos en el periodo 2019-2023 de las Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)**, por indicación de la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal se comparte los resultados de dicho análisis, agradezco de antemano la difusión de éstas con el personal a su digno cargo.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MTRO. LUIS STEEB MORENO SÁNCHEZ  
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA  
HOSPITAL DE LA MUJER

Dra. Ariadna Estrella Chávez Rojas  
Jefatura de Radiología e Imagen  
Prof. Salvador Díaz Mirón #574 Col. Sto. Tomás  
Alcaldía Miguel Hidalgo C.P. 11540 CDMX  
Teléfono: 50621600 Ext: 21105


Comisión Coordinadora de Instituciones Nacionales de  
Salud y Hospitales en Alta Especialidad  
Dirección General de Coordinación de los Hospitales  
Especializados de la Secretaría de Salud  
Hospital de la Mujer

---

3 adjuntos

 **PTCCO 2025.pdf**  
609K

 **CATALOGO DE RECONOCIMIENTO LABORAL 2025.pdf**  
545K

 **ANALISIS SS 2019-2023.pdf**  
2430K



# RESULTADOS Y ANÁLISIS ECCO

## comiteeticahm

vie 15/03/2024 01:37 p.m.

Para:brendaernestinaher7@gmail.com <brendaernestinaher7@gmail.com>; Telma Belem Camacho Frias <telma.camacho@salud.gob.mx>; Manuel Casillas Barrera <manuel.casillas@salud.gob.mx>; bettybluejt@hotmail.com <bettybluejt@hotmail.com>; beatriz.analco@hotmail.com <beatriz.analco@hotmail.com>; asharaagmm@gmail.com <asharaagmm@gmail.com>; ariasngmo@hotmail.com <ariasngmo@hotmail.com>; ariestre.ec@gmail.com <ariestre.ec@gmail.com>; ariadnatita\_ara@hotmail.com <ariadnatita\_ara@hotmail.com>; araceli cerra de valle <cerita1@hotmail.com>; Ana Lilia Chávez Ángel <achavezangel@yahoo.com.mx>; Dra Corona <dra.alejandracorona10@gmail.com>; Alejandra morales <fsh04@yahoo.com.mx>; alba lilia corral aguirre <corralalialia@live.com.mx>; aidamanuelaj@gmail.com <aidamanuelaj@gmail.com>; gotitamotitayahoo.com.mx <gotitamotita@yahoo.com.mx>; dy.maldonado19@gmail.com <dy.maldonado19@gmail.com>; Dr Lemus <lemuss24@outlook.com>; doctor@hotmail.com <doctor@hotmail.com>; Denisse Ortega García <draortega11@hotmail.com>; damapola95@yahoo.com.mx <damapola95@yahoo.com.mx>; cynthiahmujer@hotmail.com <cynthiahmujer@hotmail.com>; cobain\_k01@hotmail.com <cobain\_k01@hotmail.com>; cmartinez\_rt@yahoo.com <cmartinez\_rt@yahoo.com>; claudiacl1@yahoo.com.mx <claudiacl1@yahoo.com.mx>; clarissaescudero@gmail.com <clarissaescudero@gmail.com>; Carlos Fernando Moreno <CARLOS1977GO@hotmail.com>; calidad coordinacion <calidadcoordinacion@yahoo.com.mx>; ginecologiaecheegaray@yahoo.com.mx <ginecologiaecheegaray@yahoo.com.mx>; giginisbiyis@gmail.com <giginisbiyis@gmail.com>; Gabriela Cristina Medina Briseno <gabriela.medina@salud.gob.mx>; ffrancid@yahoo.com.mx <ffrancid@yahoo.com.mx>; Felipe Bautista <dr.felipebautista@gmail.com>; Esmeralda López <meme1806@yahoo.com.mx>; erikgetaazul12@gmail.com <erikgetaazul12@gmail.com>; Erika Frago <perisa74ef@gmail.com>; Contact3488 <er.mora.23@gmail.com>; enfermera.curso@gmail.com <enfermera.curso@gmail.com>; CONTACTACCENE4705 <eli.martinez.moyano@gmail.com>; Eduardo Moreno Segura <eduardo.moreno@salud.gob.mx>; jgomezgc@gmail.com <jgomezgc@gmail.com>; javiersanchez\_morales@yahoo.com <javiersanchez\_morales@yahoo.com>; jav698@gmail.com <jav698@gmail.com>; Isabel Palma Alaniz <lauraisabelpalmaa@gmail.com>; isabelvd25@gmail.com <isabelvd25@gmail.com>; irma\_mima@hotmail.com <irma\_mima@hotmail.com>; i.r.f.2055@gmail.com <i.r.f.2055@gmail.com>; hmujeriarr <hmujeriarr@gmail.com>; hmresidenciass.374 <hmresidenciass.374@gmail.com>; "Guadalupe Lina Sánchez M." <gpnali@gmail.com>; Guadalupe <chopis61hm@hotmail.com>; Dra Morales <dra.moralesshmujer@gmail.com>; maria guerrero <necator78@gmail.com>; maria teresa diego peralta <terediego@live.com.mx>; María Paz Balbina Suárez Muñiz <maripaz\_5919@hotmail.com>; marcogarciagalvez1@gmail.com <marcogarciagalvez1@gmail.com>; madai.faba@gmail.com <madai.faba@gmail.com>; lrc.elenahg2302@gmail.com <lrc.elenahg2302@gmail.com>; karycartercullen@gmail.com <karycartercullen@gmail.com>; josefina mondragon <mondragon3mj@gmail.com>; joalto57@hotmail.com <joalto57@hotmail.com>; jlgpusel@gmail.com <jlgpusel@gmail.com>; ofragarciaromero@yahoo.es <ofragarciaromero@yahoo.es>; CONTACTACCENE4427 <nicanpekpachar@gmail.com>; Natalia Antúnez <nat\_anlop@hotmail.com>; myordana.80@gmail.com <myordana.80@gmail.com>; Mujer\_ciudadano@hotmail.com <Mujer\_ciudadano@hotmail.com>; montanoakarina@hotmail.com <montanoakarina@hotmail.com>; momissun@hotmail.com <momissun@hotmail.com>; Mine lxtla <mineip@hotmail.com>; María Antonia Torres Perez <meri-antoni@hotmail.com>; medicinapreventiva@gmail.com <medicinapreventiva@gmail.com>; masalwa@hotmail.com <masalwa@hotmail.com>; sujei3005@yahoo.com.mx <sujei3005@yahoo.com.mx>; sonisa0514@hotmail.com <sonisa0514@hotmail.com>; servicios generales h mujer <serviciosgeneraleshmujer@yahoo.com.mx>; say64\_david@hotmail.com <say64\_david@hotmail.com>; sara.jimgo@hotmail.com <sara.jimgo@hotmail.com>; sandraluzsua@gmail.com <sandraluz.sua@gmail.com>; rox25h07c@hotmail.com <rox25h07c@hotmail.com>; roladiar1@gmail.com <roladiar1@gmail.com>; r.herrera1519@gmail.com <r.herrera1519@gmail.com>; pylr\_6@hotmail.com <pylr\_6@hotmail.com>; pauliux\_1@hotmail.com <pauliux\_1@hotmail.com>; patito.cuevas@hotmail.com <patito.cuevas@hotmail.com>; yanin784@hotmail.com <yanin784@hotmail.com>; yaelmujer@hotmail.com <yaelmujer@hotmail.com>; xramosg@hotmail.com <xramosg@hotmail.com>; vick8231@hotmail.com <vick8231@hotmail.com>; Vergara <dravergara@hotmail.com>; UTQx <hospitaldelamujerfaturautx@outlook.com>; ulysesoropeza@gmail.com <ulysesoropeza@gmail.com>; ulises32me@hotmail.com <ulises32me@hotmail.com>; toxick\_2304@hotmail.com <toxick\_2304@hotmail.com>; teresa.basultoman@gmail.com <teresa.basultoman@gmail.com>;



15/3/24, 13:39

RESULTADOS Y ANÁLISIS ECCO - comiteeticahm

telmabelemcamacho@gmail.com <telmabelemcamacho@gmail.com>; tazlilajef@gmail.com <tazlilajef@gmail.com>; yvette.sg2015@gmail.com <yvette.sg2015@gmail.com>; yose-mondragon.leo@hotmail.com <yose-mondragon.leo@hotmail.com>; YOLANDA perez <serranitanov@hotmail.com>; yola.yes12@hotmail.com <yola.yes12@hotmail.com>; Luis Steeb Moreno Sanchez <luis.moreno@salud.gob.mx>; arac\_710315@hotmail.com <arac\_710315@hotmail.com>; jafa\_mr@hotmail.com <jafa\_mr@hotmail.com>; Génetica <genetica.hmujer@gmail.com>; valerialeon@hotmail.com <valerialeon@hotmail.com>;

📎 4 documentos adjuntos

CARTELES DATOS SOCIODEMOGRAFICOS\_ok (1) (1).pdf; PTCCO 2024 SECTOR CENTRAL.pdf; ANALISIS DE RESULTADOS SECTOR CENTRAL 2023.pdf; SECTOR CENTRAL 2023.xlsx;

CINSHAE-DGCHFR-DHM-CA-CE-Memorándum-1162-2024  
Ciudad de México a 15 de marzo de 2024

**Asunto: RESULTADOS ECCO**

JEFES DE SERVICIO, COORDINADORES,  
ASISTENTES MÉDICOS Y ADMINISTRATIVOS  
DEL HOSPITAL DE LA MUJER.  
PRESENTE.

Sirva el presente para hacer de conocimiento y solicitando su apoyo para la difusión con el personal a su digno cargo de los resultados y el Análisis de resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2023 Sector Central y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2024, por instrucciones del Dr. Luis Martín Santacruz Sandoval, Director de Profesionalización y Capacitación y Coordinador de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO en el sector central de esta Secretaría de Salud.

Cabe señalar que este año, la herramienta implementada no agrupó los datos por cada unidad responsable por lo que la información que se presenta contiene los resultados globales del sector central de la institución.

Para lo cual se envían los archivos correspondientes:

- Análisis de Resultados del sector central
- Archivo de resultados (Contiene: Factores, cuadrantes, reactivos, Plantilla datos sociodemográficos, reporte por Ramos de la APF, Gráficas con Factores y Reactivos del sector central, Reporte de índice por sectores de la APF y Modelo Tichy)
- Formato PTCCO 2024
- Carteles para difusión con la autorización de identidad gráfica 2018 - 2024 del Gobierno de México

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MTRO. LUIS STEEB MORENO SÁNCHEZ

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA

HOSPITAL DE LA MUJER